

1.

Ben je ziek, dan moet je een doktersattest binnen brengen bij Femke Bruneel (dit mag per e-mail: afwezigheden@mintus.be).

Die ziekte-dagen worden niet vergoed en kunnen niet ingehaald worden.

Verwittig steeds op tijd je dienst!

Ben je
AFWEZIG

2.

Hou er rekening mee dat het loon aanvankelijk volledig zal gestort worden en dat je het loon voor je ziekte-dagen moet terugstorten. Reken toch op een 100 euro per dag!!

3.

Ben je vertrokken naar je werk en heb je een ongeval dan moet je (na de eerste medische zorgen uiteraard)

zo snel mogelijk een aangifte van je arbeidsongeval doen (zie onthaal-brochure).

Dit geldt ook voor een arbeidsongeval op de werkvloer.

4.

Voel je je niet goed op je tewerkstellingsplaats en brengt een overleg geen soelaas, dan kan je je contract opzeggen door een opzegtermijn in acht te nemen van 1 dag. In de praktijk proberen we tot een overeenkomst te komen met een onderling akkoord. Bespreek dit met je leidinggevende. In geen geval heb je recht op een opzegvergoeding.